



Република Србија
Општина Петровац на Млави
Municipality Petrovac na Mlavi

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ ЗА 2017. ГОДИНУ



**Локални савет за запошљавање општине Петровац на Млави
за 2017. годину**

Радна група:

1. **Борис Гвоздић** *мастер просторни планер*
Помоћник председника општине
Координатор тима за локални економски развој и управљање пројектима
2. **Милица Марковић** *дипломирани правник*
Секретар Скупштине општине Петровац на Млави
3. **Јасминка Николић** *дипломирани економиста*
Директор Центра за социјални рад
4. **Саша Јовановић** *дипломирани економиста*
Представник Националне службе за запошљавање
5. **Ненад Животић** *приватни предузетник*
Представник Удружења предузетника из Петровца на Млави

САДРЖАЈ

УВОД.....	3
АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ.....	5
СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	8
ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ.....	10
МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ ЗА 2017.ГОДИНУ...11	
ИЗВОРИ ЗА ФИНАНСИРАЊЕ И РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА.....	12
ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ-а.....	13

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Петровац на Млави за 2017. годину представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2017. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2017. годину, Локалне стратегије одрживог развоја општине Петровац на Млави 2015-2020. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере којиће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености, а у изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености. Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а налази се у члановима 40. и 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”,бр. 36/09 и 88/10) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и дата могућност локалним самоуправама да израде Локални акциони план запошљавања на годишњем нивоу. Правни основ за доношење Плана запошљавања је садржан у Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/2009 и 88/2010) и Националном акционом плану запошљавања за 2015. којима је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања за јединицу локалне самоуправе.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2017. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2017. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе код приватног послодавца,
- програм стицања практичних знања код приватног послодавца,
- субвенције за samozapoшљавање.

Локални акциони план за запошљавање за запошљавање општине Петровац на Млави за 2017.годину

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални савет за запошљавање општине Петровац на Млави је до ове године био фактички постојано тело само на папиру. Новембра месеца 2016. године формиран је нови савет након више од десет година са циљем да савет профункционише онако како треба и да спроводи планиране мере током године у складу са будућим акционим планом. Савет броји пет чланова кога чине људи из различитих области са компетенцијама на предмет интересовања самог акционог плана.

Локални акциони план запошљавања у Општини Петровац на Млави садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју Општине Петровац на Млави. Из тог разлога су у припреми нацрта Плана запошљавања коришћени подаци Националне службе за запошљавање као и подаци релевантних институција и организација.

АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Петровац на Млави је општина у Браничевском округу у североисточној Србији. Територија општине заузима површину од 655 km² (од чега на пољопривредну површину отпада 48374 ha, а на шумску 12773 ha). Седиште општине је урбано насеље Петровац на Млави. Општина Петровац на Млави се састоји од 34 насеља. Мрежа насеља је равномерно развијена са релативно уравнотеженом концентracијом становништва, изузимајући планинске делове општине. У административном погледу општина Петровац припада Браничевском Управном округу, а окружују је општине Жагубица, Кучево, Мало Црниће, Жабари, Свилајнац и Деспотовац. Град Петровац, највеће и једино градско насеље у оквиру општине, представља индустријски, трговачки, здравствени, културни, саобраћајни и административни центар. Град се налази у средишњем делу територије општине, лоциран непосредно на левој и десној обали реке Млаве и на раскрсници путева који повезују Пожаревац са Жагубицом, а Велику Плану, Жабаре и Свилајнац са Кучевом.

Општина Петровац је у читавом претходном вишедеценијском периоду имала статус недовољно развијених подручја, који су опредељивали неразвијена привредна структура, некомплетираност инфраструктурних и социјалних услова и неповољне демографске тенденције.

Обележја неразвијености проистичу правасходно из недовољно разуђене привредне структуре. Високо учешће у формирању друштвеног производа има примарни сектор, а знатно мањи секундарни и терцијални. Расположиве материјалне фондове у привреди карактеристише преовлађујући удео пољопривредних ресурса, претежно и мањи број изграђених привредних капацитета са флексибилним производним програмима и релативно добром тржишно перспективом. Они представљају солидни полазни ослонац општине, али се може рећи да у корелацији са осталим факторима и условима развоја привредна структура није задовољавајућа тј. нису у довољној мери искоришћене оптималне развојне могућности овог подручја. Последњих година уочљиви су позитивни импулси импулси који долазе из промена власничке структуре у којој се поред претежног индивидуалног пољопривредног сектора запажа пораст удела приватног предузетништва у осталим привредним сферама. Индустријализација је започета са великим закашњењем и спроведена је у скромној мери па је изграђен скроман број предузећа са сразмерно малим доприносом укупном развоју и учешћу у народном доходу. Ипак, расположиви индустријски капацитети имају перспективне производне програме који су показали виталност и флексибилност у отежаним условима привређивања, те су чак и у време ратног стања радили непрекидно и ниједно предузеће није уведено у стечајни поступак. Ради се о малим и средњим предузећима и технолошко интезивним делатностима које ангажују релативно мали број запослених, па се простор за додатно запошљавање може тражити у новим програмима. Поред индустрије у Општини је развијено и грађевинарство у чијем је саставу и производња грађевинског материјала.

Петровац је у Републици познат као општина која има велики број становника на привременом раду у иностранству који располажу инвестиционим потенцијалом. Због тога је малој привреди дат велики значај. У релативно кратком временском периоду приватним средствима остварен је велики број угоститељских, трговинских и услужних радњи, бензинских

Локални акциони план за запошљавање за запошљавање општине Петровац на Млави за 2017.годину

пумпи, а у последње време све су већа улагања у производне објекте: мини млекаре, прерада уљарица, погони металне, алуминијумске и дрвопрерађивачке прераде и столарије, пекаре, стругаре, погони за прераду меса. У структури предузећа преовлађују микро и мала предузећа која су готово стопроценто оријентисана на домаће тржиште.

Број активних привредних друштава	228 (2015.год.)
Број активних предузетника	801 (2015.год.)

Пољопривредне површине представљају највреднији природни потенцијал који пружа услове за разноврсну пољопривредну производњу. Заузимају 74,1% укупних површина, али је степен искоришћења скроман (30%) услед дугогодишњег смањивања сточног фонда и исељавања радно способног становништва. У наредном периоду у циљу ефикаснијег коришћења и даљег унапређења, неопходно је предузети бројне мере за унапређење земљишта. Основни задатак биће ефикасније коришћење пољопривредних ресурса, наводњавање и измена пољопривредне производње у корист производње сировина које се на лицу места или у другим погонима могу прерађивати пре свега развојем воћарске производње, проширивањем засада воћњака и повећањем њихових приноса, као и интезивнијим развојем сточарске производње и повећањем приноса са ливада и пашњака.

На територији општине Петровац на Млави активно је 5910 пољопривредних газдинстава који се баве различитим пољопривредним делатностима (ратарство, повртарство, виноградарство, овчарство, сточарство, пчеларство итд.). Број сточног фонда процењује се на више од 400.000 јединки. Општина Петровац на Млави позната је по производњи меда и пчелињих производа, са више од 11.000 кошница што је ставља у ред општина за највећом производњом меда у држави. Производња меда је највећа извозна шансе општине Петровац на млави.

Број пољопривредних газдинстава	5910	(2012)
Годишње радне јединице (број)	6892	(2012)
Број двоосовинских трактора	6354	(2012)
Условна грла (број):	27395	(2012)

Извор: Попис пољопривреде, РЗС

Коришћено пољопривредно земљиште, 2012. (у ha)

Окућница	204,52
Оранице и баште	23308,54
Воћњаци	1175,46
Виногради	148,94
Остали стални засади	21,23
Ливаде и пашњаци	3362,49
Укупно	28221,18

Извор: Попис пољопривреде, РЗС

Број грла стоке, 2012.

Говеда	8820
Свиње	64558
Овце	19644
Живина	300855
Укупно	393877

Извор: Попис пољопривреде, РЗС

*Локални акциони план за запошљавање за запошљавање општине Петровац на Млави
за 2017.годину*

После пољопривреде и индустрије, трговина је трећа област по значају у општини. Остварени ниво услуга има тенденцију повећања. Снабдевеност становништва прехранбеним и осталим потрошним добрима је више него задовољавајућа с обзиром да на територији општине послује више трговинских ланаца ца мрежом малопродајних објеката којом су покривена готово сва насељена места у општини.

Туристички потенцијали општине нису активирани, па је туристичко-угоститељска делатност задржала релативно ниско учешће у структури друштвеног производа. У својинској структури доминира приватни сектор чији се удео стално повећава. Последњих година интензиван је развој сеоског туризма у атару села Ждрело где је носилац туристичких активности РУЦ „Ждрело“са термоминералним извором. У будућем периоду општинско руководство ће акценат развоја ставити управо на овај предео који има велики туристички потенцијал.

Просечна зарада на територији општине Петровац на Млави за октобар 2016. године износила је 33.243 динара.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Праћењем стања на тржишту рада бави се Национална служба за запошљавање – филијала Пожаревац, испостава Петровац на Млави (у даљем тексту: НСЗ). НСЗ је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Запослени су потпуно оспособљени, што је постигнуто кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

Према подацима НСЗ на евиденцији испоставе Петровац на Млави на дан 30. новембра 2016. године је 1317 лица од чега је 662 незапослених жена. Анализирајући старосне групе највише незапослених је у интервалу од 20-24 година старости (165), 30-34 година (164) и 25-29 година (153). Ако бисмо анализирали циљну групу младих од 15 до 30 година онда би тај број лица износио 362 (180 су жене). Приметан је и већи број незапослених у тзв. тешко запошљивим групама, 50-54 година старости (137), 55-59 година старости (150). Детаљније податке о лицима по полу и годинама старости можете видети у табели – Лица која траже запослење по полу и годинама старости у месецу октобру 2016.године. Анализирајући степен стручне спреме незапослених лица највише незапослених је из категорије лица које имају I степен стручне спреме (598) а након њих следи категорија лица са IV степеном (325). Од високо образованих лица са VII степеном стручне спреме на евиденцији је 68 лица од којих су 39 жена. Лица која су стекла VIII степен (докторат) нису евидентирани у евиденцији. Детаљније податке о лицима по полу и годинама старости можете видети у табели – Лица која траже запослење по полу и степену стручне спреме у месецу октобру 2016.године. Анализирајући податке по лицима и дужини тражења посла, највише лица евидентирано је у категорији лица која траже посао 1-2 године (235) и лица која су на бироу незапослених до 3 месеца (194). Детаљније податке о лицима по полу и годинама старости можете видети у табели – Лица која траже запослење по полу и дужини тражења посла у месецу октобру 2016.године.

Послодавци са територије Општине Петровац на Млави су исказали потребу за радницима који поседују додатне вештине и то:

- практична знања у производним занимањима;
- основни ниво информатичке обуке;
- рад у оперативним програмима Microsoft Office (Word, Excel, Outlook), Mozilla Firefox, електронско пословање; поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификата за књиговође и пословне секретаре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит за ношење ватреног оружја; виши ниво знања страних језика.

Дефицитарна занимања су: заваривачи, месари, кувари, конобари, овлашћене рачуновође, зидари, тесари, столари, али и геодетски инжењери, дипломирани фармацеути, дипломирани психолози, дипломирани инжењери електротехнике, дипломирани инжењери грађевине, дипломирани пољопривредни инжењери сточарства, агрономи, професори математике, енглеског, хемије, физике, биологије, историје, географије.

Суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, трговци, економски техничари, економисти, менаџери, возачи.

Локални акциони план за запошљавање за запошљавање општине Петровац на Млави за 2017.годину

Nacionalna služba za zapošljavanje

LICA KOJA TRAŽE ZAPOSLENJE PO POLU I GODINAMA STAROSTI U MESECU NOVEMBRU 2016. GODINE

(stanje na dan 30.11.2016. godine)

Republika Srbija
Okrug: Braničevski
Opština: Petrovac

	SVEGA		NEZAPOSLENA LICA								Mirovanje prava po zakonu								Zaposleni koji traže promenu zaposlenja		Druga lica koja traže zaposlenje		
			Ukupno	Žene	Aktivna nezaposlena lica		Privremeno nesposobni ili nespremi za rad		Nezaposleno lice-stranac i lice bez državljanstva		Ukupno	Žene	Privremeni i povremeni poslovi		Vojni rok	Na izdržavanju kazne zatvora		Lica koja borave u inostranstvu					Ostalo
	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene		
UKUPNO	1,350	677	1,340	674	1,279	634	61	40	6	6	6	3	6	3	0	0	0	0	0	2	0	2	0
15 - 19 godina	46	21	46	21	45	20	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24 godine	173	81	172	80	166	74	6	6	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29 godina	167	88	165	88	162	86	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
30 - 34 godine	167	106	165	106	155	97	10	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
35 - 39 godina	125	84	125	84	121	81	4	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44 godine	153	78	151	77	143	73	8	4	1	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49 godina	131	66	131	66	127	63	4	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54 godine	137	62	135	61	128	58	7	3	1	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59 godina	151	76	150	76	136	68	14	8	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64 godina	100	15	100	15	96	14	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65 i više godina																							

Nacionalna služba za zapošljavanje

LICA KOJA TRAŽE ZAPOSLENJE PO POLU I STEPENU STRUČNE SPREME U MESECU NOVEMBRU 2016. GODINE

(stanje na dan 30.11.2016. godine)

Republika Srbija
Okrug: Braničevski
Opština: Petrovac

	SVEGA		NEZAPOSLENA LICA								Mirovanje prava po zakonu								Zaposleni koji traže promenu zaposlenja		Druga lica koja traže zaposlenje		
			Ukupno	Žene	Aktivna nezaposlena lica		Privremeno nesposobni ili nespremi za rad		Nezaposleno lice-stranac i lice bez državljanstva		Ukupno	Žene	Privremeni i povremeni poslovi		Vojni rok	Na izdržavanju kazne zatvora		Lica koja borave u inostranstvu					Ostalo
	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene		
UKUPNO	1,350	677	1,340	674	1,279	634	61	40	6	6	6	3	6	3	0	0	0	0	0	2	0	2	0
I stepen stručne spreme	609	300	606	298	575	279	31	19	6	6	3	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II stepen stručne spreme	28	12	28	12	28	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III stepen stručne spreme	228	93	225	92	214	84	11	8	0	0	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
IV stepen stručne spreme	330	180	327	180	312	170	15	10	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
V stepen stručne spreme	6	1	6	1	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI-1 stepen stručne spreme	20	13	20	13	19	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI-2 stepen stručne spreme	56	38	56	38	55	37	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII-1 stepen stručne spreme	73	40	72	40	70	38	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
VII-2 stepen stručne spreme																							
VIII stepen stručne spreme																							

Nacionalna služba za zapošljavanje

LICA KOJA TRAŽE ZAPOSLENJE PO POLU I DUŽINI TRAŽENJA POSLA U MESECU NOVEMBRU 2016. GODINE

(stanje na dan 30.11.2016. godine)

Republika Srbija
Okrug: Braničevski
Opština: Petrovac

	SVEGA		NEZAPOSLENA LICA								Mirovanje prava po zakonu								Zaposleni koji traže promenu zaposlenja		Druga lica koja traže zaposlenje		
			Ukupno	Žene	Aktivna nezaposlena lica		Privremeno nesposobni ili nespremi za rad		Nezaposleno lice-stranac i lice bez državljanstva		Ukupno	Žene	Privremeni i povremeni poslovi		Vojni rok	Na izdržavanju kazne zatvora		Lica koja borave u inostranstvu					Ostalo
	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene			Ukupno	Žene		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene		
UKUPNO	1,350	677	1,340	674	1,279	634	61	40	6	6	6	3	6	3	0	0	0	0	0	2	0	2	0
do 3 meseca	217	112	212	112	211	112	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
3 do 6 meseci	111	60	110	60	109	59	1	1	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 do 9 meseci	61	27	61	27	58	26	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9 do 12 meseci	118	52	117	51	111	46	6	5	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 do 2 godine	229	119	228	118	217	109	11	9	3	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 do 3 godine	147	66	146	66	140	63	6	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 do 5 godina	188	95	187	94	174	84	13	10	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 do 8 godina	164	78	164	78	158	74	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8 do 10 godina	43	30	43	30	38	26	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
preko 10 godina	72	38	72	38	63	35	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, општина Петровац на Млави је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

У складу са Законом и Националним акционим планом за 2017.годину , ЛСЗ предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) општине Петровац на Млави за 2017. годину којима су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, извори финансирања и рок реализације појединих мера.

Национални акциони план запошљавања, представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину (у даљем тексту: НАПЗ), у чијој су изради учествовали социјални партнери, релевантна министарства, институције и остале интересне стране, представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања које је потребно остварити кроз програме и мере активне политике запошљавања у току 2017. године, како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11) и обезбедила усклађеност са секторским политикама и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

Мере АПЗ, предвиђене ЛАПЗ-ом за 2017. годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији незапослених Службе Петровац на Млави. Политика запошљавања у општини Петровац на Млави утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености оних старосних група које спадају у теже запошљиве групе. У наредном периоду фокус ће бити стављен на младе с обзиром да по броју незапослених који се воде на евиденцији они спадају у најзаступљенију групу.

Предвиђени програм и мере активне политике имаће обострану корист како по саму локалну самоуправу тако и за лица која ће се кроз овај програм запошљавања уопслити. У наредној години Општинска Управа ће имати потребе за упошљењем додатне радне снаге у циљу извршења прописаних обавеза према Републици и надлежним министарствима па ће на овај начин кроз имплементацију АПЗ-а моћи да задовољи своје потребе.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ ЗА
2017.ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе Управе општине Петровац на Млави и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) за 2017. годину предвиђене су следеће мере:

1. Организовање јавних радова од интереса за локалну заједницу ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.

Јавни радови од интереса су мера активне политике запошљавања (АПЗ) који се организују у циљу запошљавања теже запошљивих незапослених лица, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2017. години очекује се од стране НСЗ - Јавни позив локалним самоуправама за пријаву јавних радова, где би локална самоуправа учествовала са 3.000.000,00 динара и конкурисала са Програмом за јавне радове са у трајању од највише шест месеци, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе као и пописа имовине грађана за које је неопходно озакоњење.

Приоритет при избору извођача за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање лица која припадају категорији теже запошљивих лица.

Средства у износу од 3.000.000,00 динара обезбеђена су у буџету за 2017. годину и користе се за накнаду трошкова за долазак и одлазак с рада и за трошкове спровођења јавних радова.

ИЗВОРИ ЗА ФИНАНСИРАЊЕ И РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА

Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања, као и финансирање Локалног акционог плана запошљавања у 2017. години, износе 6.000.000,00 динара.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2017. годину:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства
1.	Организовање јавних радова	6.000.000,00 дин

Одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да општина може да поднесе захтев НСЗ за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, предвиђених у локалним акционим плановима, средствима из републичког буџета.

С обзиром да су средства предвиђена буџетом мања од потребних за спровођење активне политике запошљавања на територији Општине Петровац на Млави, затражиће се додатна средства од НСЗ у складу са законом.

Предлог распореда средстава за учешће НСЗ и општине Петровац на Млави у финансирању мера из ЛАПЗ општине Петровац на Млави за 2017. годину :

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства НСЗ Републике Србије	Средства општине Петровац на Млави.
1.	Организовање јавних радова	3.000.000,00 дин	3.000.000,00 дин

Општина Петровац на Млави је буџетом за 2017. годину планирала 3.000.000,00 динара Програм активне политике запошљавања.

С обзиром да недостају средства у износу од 3.000.000 динара, планирана за реализацију ЛАПЗ општине Петровац на Млави, општина ће поднети захтев НСЗ за додатно учешће у финансирању наведеног програма сходно Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину.

ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ-а

Индикаторима се мери постигнут ефекат, односно остварени резултат програма или мере из Акционог плана и исказује се табеларно. Информације о оствареним индикаторима користе се у извештавању за праћење успешности мере која се спроводи. За сваки програм или меру активне политике запошљавања који су претходно описани Плану, сагледани су очекивани резултати, индикатори, носиоци активности као и извори финансирања.

ЦИЉ: ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА						
СПЕЦИФИЧАН ЦИЉ	МЕРА	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА
Подстицање запошљавања теже запошљивих лица њиховим укључивањем у јавне радове.	Програм организације јавних радова за незапослене	Повећан број запослених, теже запошљивих лица	Број тешко запошљивих ангажованих на јавном раду	ЛСЗ НСЗ	6.000.000	Буџет ЈЛС 3.000.000 Средства НСЗ 3.000.000

Дана 13.12. 2016.

У Петровцу на Млави



Потпис:

Председник Локалног савета за запошљавање
Општине Петровац на Млави